



Уманський національний  
університет садівництва

Факультет економіки  
і підприємництва

Кафедра підприємництва,  
торгівлі та біржової діяльності

## СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Економіка праці і соціально-трудові відносини»

Рівень вищої освіти:	<u>перший (бакалаврський)</u>
Спеціальність:	<u>071 Облік і оподаткування</u>
Освітня програма:	<u>«Облік і оподаткування»</u>
Навчальний рік, семестр:	<u>2021-2022 н.р., семестр 1</u>
Курс (рік навчання)	<u>2 (2)</u>
Форма навчання:	<u>денна</u>
Кількість кредитів ЄКТС:	<u>3</u>
Мова викладання:	<u>українська</u>
Обов'язкова/вибіркова:	<u>вибіркова</u>

Лектор курсу	Інна Чернега
Профайл лектора	<a href="https://economics.udau.edu.ua/ua/pro-kafedru/vikladachi-ta-spivrobotniki/chernega-inna-ivaniivna.html">https://economics.udau.edu.ua/ua/pro-kafedru/vikladachi-ta-spivrobotniki/chernega-inna-ivaniivna.html</a>
Контактна інформація лектора (e-mail)	inna-chernega@ukr.net
Сторінка курсу в MOODLE	<a href="https://moodle.udau.edu.ua/course/view.php?id=459">https://moodle.udau.edu.ua/course/view.php?id=459</a>

### ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Мета курсу	➤ Формування комплексу теоретичних і практичних знань студентів щодо системного оцінювання функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудових відносин в організаціях, виявлення внутрішніх резервів раціонального використання матеріальних, трудових і фінансових ресурсів, забезпечення цілеспрямованої діяльності персоналу підприємств.
Завдання курсу	➤ вивчення механізму функціонування системи соціально-трудових відносин; ➤ вивчення економічних законів, що регулюють розподільчі відносини; ➤ з'ясування місця і ролі Міжнародної організації праці у врегулюванні соціально-трудових відносин; ➤ оволодіння методами вивчення витрат робочого часу, нормування праці; ➤ з'ясування механізму зростання продуктивності й ефективності праці; ➤ дослідження механізму соціального партнерства; ➤ надання студентам ґрунтових знань з питань оплати праці та регулювання заробітної плати; ➤ з'ясування механізму регулювання ринку праці та дослідження процесу відтворення робочої сили; ➤ навчити студентів використовувати здобуті знання в конкретних процесах управління соціально-трудовими відносинами, організації праці та забезпечення її високої ефективності на всіх рівнях; ➤ підвищити на цій основі адаптованість студентів до ринку праці, допомогти їм ефективно включитися в систему нових соціально-трудових відносин.
Компетентності	➤ Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ➤ Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ➤ Здатність працювати в команді. ➤ Здатність працювати автономно. ➤ Здатність бути критичним та самокритичним. ➤ Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ➤ Навички використання сучасних інформаційних систем і комунікаційних технологій. ➤ Здатність діяти соціально відповідально та свідомо. ➤ Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ➤ Здатність досліджувати тенденції розвитку економіки за допомогою інструментарію макро- та мікроекономічного аналізу, робити узагальнення стосовно оцінки прояву окремих явищ, які властиві сучасним процесам в економіці. ➤ Здатність до відображення інформації про господарські операції суб'єктів господарювання в фінансовому та управлінському обліку, їх систематизації, узагальнення у звітності та інтерпретації

	<p>для задоволення інформаційних потреб осіб, що приймають рішення.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Проводити аналіз господарської діяльності підприємства та фінансовий аналіз з метою прийняття управлінських рішень.</li> </ul>
<b>Програмні результати навчання</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові та функціональні зв'язки, які існують між процесами та явищами на різних рівнях економічних систем.</li> <li>➤ Розуміти організаційно-економічний механізм управління підприємством та оцінювати ефективність прийняття рішень з використанням обліково-аналітичної інформації.</li> <li>➤ Володіти загальнонауковими та спеціальними методами дослідження соціально-економічних явищ і господарських процесів на підприємстві.</li> <li>➤ Вміти працювати як самостійно, так і в команді, проявляти лідерські якості та відповідальність у роботі, дотримуватися етичних принципів, поважати індивідуальне та культурне різноманіття.</li> <li>➤ Виконувати професійні функції з урахуванням вимог соціальної відповідальності, трудової дисципліни, вміти планувати та управляти часом.</li> </ul>

## СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції / практичні (семінарські, лабораторні))	Зміст тем курсу	Завдання	Оцінювання (балів)
<b>Змістовий модуль 1</b>				
<b>Тема 1. Теоретико-методологічні основи економіки праці і соціально-трудова відносин в підприємстві</b>	<b>4/2</b>	Об'єкт, предмет і завдання дисципліни. Праця як сфера життєдіяльності і основний фактор виробництва в підприємстві. Праця як суспільне явище та процес. Продуктивність суспільної праці. Робоча сила та її місце в ринковій економіці. Мотивація суспільної праці. Регулювання міри праці та робочого часу.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудова відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства</b>	<b>4/2</b>	Формування трудових ресурсів. Персонал підприємства: склад і структура. Трудовий потенціал суспільства. Людський капітал і його місце в економічній системі суспільства.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудова відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 3. Система соціально-трудова відносин в суспільстві, соціальне партнерство</b>	<b>2/2</b>	Формування і функціонування соціально-трудова відносин в суспільстві. Трудові конфлікти і методи їх вирішення. Соціальне партнерство. Стан і втілення в практику соціального партнерства в Україні з допомогою угод і колективних договорів.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудова відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>

<b>Змістовий модуль 2</b>				
<b>Тема 4. Ринок праці та його регулювання</b>	<b>4/2</b>	Сутність і особливості ринку праці, його взаємозв'язок з ринками капіталів, товарів та послуг, землі, цінних паперів тощо. Сегменти та моделі ринку праці. Взаємодія попиту та пропозиції на ринку праці. Міграція населення	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 5. Зайнятість населення та її регулювання*</b> Гостьовий лектор: Директор Уманської районної філії Черкаського обласного центру зайнятості Скрипник В.Ф.	<b>2/2</b>	Зайнятість населення та її регулювання. Безробіття та його класифікація. Державне регулювання зайнятості населення. Проблеми зайнятості населення і безробіття в Україні.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 6. Організація праці та соціально-трудових відносин в підприємницьких структурах</b>	<b>2/2</b>	Сутність та основні задачі організації праці. Поділ і кооперація праці на підприємстві. Форми організації трудових колективів. Організація і обслуговування робочих місць. Умови праці і їх вплив на продуктивність праці та працездатність робітника.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Змістовий модуль 3</b>				
<b>Тема 7. Регулювання робочого часу та нормування праці</b>	<b>2/4</b>	Сутність, функції та види норм праці. Способи вивчення затрат робочого часу і його класифікація. Методи нормування праці. Особливості нормування праці в умовах ринкової економіки	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 8. Політика доходів та організація оплати праці в підприємстві</b>	<b>2/2</b>	Сукупний дохід і рівень життя сім'ї. Зміст та функції заробітної плати. Організація та структура оплати праці. Організаційно-правові основи оплати праці. Державне регулювання заробітної плати	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в	<b>6</b>

			інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	
<b>Тема 9. Оплата праці в підприємницьких структурах</b>	<b>2/4</b>	Оплата праці в галузі рослинництва. Оплата праці в галузі тваринництва. Оплата праці працівників обслуговуючих підрозділів. Оплата праці водіїв автомобільного транспорту.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Тема 10. Система трудових показників та їх планування в підприємстві</b>	<b>2/2</b>	Система трудових показників і взаємозв'язок їх елементів. Продуктивність і ефективність праці. Планування та аналіз продуктивності праці.	Опрацювання лекційного матеріалу, ознайомлення з сутністю курсу економіка праці і соціально-трудові відносини, його завданнями і методикою вивчення. Виконання дослідницького завдання, наведеного в інструктивно-методичних матеріалах, проходження тестування в системі електронного забезпечення навчання в Moodle	<b>6</b>
<b>Модульний контроль</b>				<b>10</b>
<b>Всього за семестр</b>	<b>26/24</b>			<b>70</b>
<b>Екзамен</b>				<b>30</b>
<b>Всього за курс</b>				<b>100</b>

\*залучені стейкхолдери для спільного проведення аудиторних занять: роботодавець

### Розподіл балів, присвоюваних здобувачам при вивченні дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини»

#### Денна форма навчання

Модулі	Модуль 1			Модуль 2			Модуль 3				Модульний контроль	Екзамен	Загальна сума балів
Кількість балів за модуль	18			18			24						
Змістовний модуль	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5	T 6	T 7	T 8	T 9	T 10			
Кількість балів за змістовний модуль і модульний контроль	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	10	30	100
в т.ч. за видами робіт:													
- практичні заняття	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3			
- виконання СРС	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3			
- інші види робіт	2			2	2			2					

### Заочна форма навчання

Модулі	Модуль 1			Модуль 2			Модуль 3				Модульний контроль	Екзамен	Загальна сума балів
Кількість балів за модуль	18			18			24						
Змістовний модуль	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5	T 6	T 7	T 8	T 9	T 10			
Кількість балів за змістовний модуль і модульний контроль	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	10	30	100
в т.ч. за видами робіт: - практичні заняття			6			6	6	6					
- виконання СРС		6		6	6				6	6			
- інші види робіт	6												

### Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	<b>A</b>	відмінно	зараховано
82-89	<b>B</b>	добре	
74-81	<b>C</b>		
64-73	<b>D</b>	задовільно	
60-63	<b>E</b>		
35-59	<b>FX</b>	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	<b>F</b>	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

### ПОЛІТИКИ КУРСУ

<b>Політика оцінювання</b>	В основу рейтингового оцінювання знань закладена 100-бальна шкала оцінювання (максимально можлива сума балів, яку може набрати здобувач за всіма видами контролю знань з дисципліни з урахуванням поточної успішності, самостійної роботи, науково-дослідної роботи, модульного контролю, підсумкового контролю тощо). Встановлюється, що при вивченні дисципліни до моменту підсумкового контролю (іспиту) здобувач може набрати максимально 70 балів. На підсумковому контролі (іспит) здобувач може набрати максимально 30 балів, що в сумі і дає 100 балів.
<b>Політика щодо академічної доброчесності</b>	Під час підготовки рефератів (есе) та індивідуальних науково-дослідних завдань, проведення контрольних заходів здобувачі повинні дотримуватися правил академічної доброчесності, які визначено Кодексом доброчесності Уманського НУС. Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі здобувача є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату
<b>Політика щодо відвідування</b>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (за погодженням із деканом факультету)